

Деятельность нашей муниципальной системы образования направлена на достижение целей и решение отраслевых задач, определяемых федеральной, региональной и муниципальной политикой в сфере образования, общей стратегией социально-экономического развития государства, края и района.

Условия обучения в значительной степени определяются финансовыми ресурсами. Общая сумма расходов бюджета на образование составила 179 376 438 рублей.

Одним из приоритетных направлений комплекса мер по модернизации системы общего образования района при поддержке профсоюза работников образования является постепенное повышение заработной платы педагогов и доведение её до уровня средней заработной платы по экономике в Красноярском крае. Среднемесячная заработная плата учителей в общеобразовательных учреждениях района в 2015 году составила 38 680 руб., воспитателей в дошкольных образовательных учреждениях – 28 440 руб., педагогических работников дополнительного образовательного учреждения – 23 530 руб.

В целях соблюдения гарантий общедоступности и бесплатности в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования в районе сформирована сеть общеобразовательных учреждений, включающая 10 школ, в которых на конец 2014-2015 уч. года обучалось 883 учащихся (из них 64 человека обучались по адаптированной программе) и 9 учеников очно- заочной формы обучения (всего 892 человека).

Функционирует 101 класс, 91 классов-комплектов. Средняя наполняемость обучающихся в классе составляла 9,7 человек.

В 10 общеобразовательных школах работают 148 педагогов из них: 30 учителей начальных классов, 114 педагогических работников среднего и старшего звена, 10 директоров школ, 12 заместителей директоров. Работают 126 женщин (85%), мужчин – 22 чел. (15%). Работающих пенсионеров 32 человека (21,6%).

53% учителей преподают предметы согласно их образования.

27% учителей ведут три и более предмета.

При поддержке профсоюза работников образования в крае реализуется программа «Развитие образования Красноярского края». Наш район является постоянным участником конкурсов, проводимым в рамках реализации данной программы.

В данное время готовятся документы на конкурс по устранению предписаний надзорных органов, установке видеонаблюдения в Пировской школе, т.к. она являетсяППЭ.

В прошлом году мы с вами написали МСРО района, начали ее реализацию и были пилотной площадкой в рамках краевого проекта «Территориальные программы и сетевые кооперации». В этом году при продолжении этой работы нами написан проект «Обучение по ИОМ», прошел экспертизу в СФУ, с января мы начали его реализацию.

Сегодня Большекетская и Кириковская школы готовят документы на участие в конкурсе на признание их региональными инновационными площадками, реализующими инновационные проекты и программы. Кириковская школа с проектом «Необыкновенные дети нашей школы», Большекетская- с проектом по обучению детей по ИОМ.

С 1.01.2017 года начинает действовать ПСП. У нас много наработок в этом направлении, поэтому в декабре 2015 года мы участвовали в региональном конкурсе по введению ПСП, и вошли в число победителей. Таким образом, у нас с вами есть уникальная возможность апробировать элементы введения ПСП в 2016 году.

Педагогическая общественность района качественно работает, участвует в различных конкурсах и проектах, но ничего не происходит в крае без поддержки профсоюза работников образования.

Благодаря развитию социального диалога с 2005 года работники бюджетных учреждений края получают льготные путевки в "Центр социального обслуживания "Тесь".

Сегодня профсоюзы России – один из развитых институтов гражданского общества. Они отражают общественные настроения, выявляют реакцию общества на проводимую государством социально-экономическую политику, помогают своевременно корректировать её. В нашем районе должна произойти смена руководителя профсоюзной организации. Для этого мы сегодня собрались.

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Пировского района Красноярского края и Пировской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

на 2015-2017 годы. заключено на районном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Пировского района, находящихся в ведении Администрации Пировского района (далее – Организации).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы, положения которого обязательны для организаций, на которые оно распространяется.